

2026년도 한국엔지니어링협회 제3차 채용

한국엔지니어링협회는 엔지니어링산업진흥법에 의거 1974년에 설립된 특수법인(산업통상부 산하 공직유관단체)입니다. 도로, 철도, 공항, 항만, 상하수도 등 사회기반시설(SOC)의 기획, 설계, 감리 등의 활동을 수행하는 엔지니어링사업자와 기술인력의 권익신장 및 엔지니어링산업의 발전을 위해 협회와 함께 할 유능한 인재를 아래와 같이 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 9월 16일

한국엔지니어링협회장

1 채용 개요

□ 모집분야 및 직무내용

모집분야	직무내용	근무부서	지원자격	선발예정인원
(신입) 일반직	〈국가승인통계〉 - 국가승인통계 작성 및 개선 - 데이터 분석을 통해 대·내외 정책 전략수립 지원 - 엔지니어링 정책통계 기획 및 개발 - 기타 정책·기획 업무 등	- 정책·기획팀	- <u>통계계열 / 데이터·AI계열 학사 이상 소지자</u> · 통계계열(통계학과, 정보통계학과, 응용통계학과, 수학통계학과 등) · 데이터·AI 계열(데이터사이언스학과, 빅데이터학과, AI·인공지능학과, 데이터정보학과, 산업데이터공학과 등)	- 1명
(신입) 일반직	〈콘텐츠 제작 및 대외홍보〉 - 협회 공식 SNS 채널 운영 및 콘텐츠 제작 지원 - 협회 대내외 행사 운영 - 홍보·소통 사업 관련 문서 작성 및 일반행정 업무 - 기타 부서 내 수시 지원 업무	- 홍보소통팀	- <u>학사 이상 소지자(전공무관)</u>	- 1명

□ 담당업무

○ 국가승인통계(정책·기획팀)

- 국가승인통계 작성·관리 및 통계작성 체계 개선
- (엔)통계 데이터베이스(DB) 관리·정비 및 데이터 분석
- 엔지니어링산업 관련 통계·데이터 분석을 통한 대·내외 정책 수립 지원
- 엔지니어링 정책통계 기획·개발 및 기존 통계 고도화
- 통계 관련 보고자료 작성 및 기타 정책·기획 업무

○ 콘텐츠 제작 및 대외홍보(홍보소통팀)

- 협회 공식 SNS 채널 운영 및 홍보콘텐츠 기획·제작 지원
- 카드뉴스·이미지·숏폼 영상 등 온라인 콘텐츠 제작 지원
- 협회 주요 사업 및 대내외 행사 홍보·운영 지원
- 홍보·소통 사업 관련 자료 및 문서 작성
- 홍보채널 운영현황 관리 및 기타 일반행정 업무

2 응시 자격 요건

□ 공통 응시 자격요건

- 성별·나이 및 지역 제한 없음(※ 단 협회 정년(만60세)에 도달한 자는 지원 불가)
- 임용예정일부터 즉시 근무 가능자
- 다음 각호의 채용결격사유 등에 해당하지 않는 자(협회 인사규정 제16조(결격사유) 및 제68조(정년퇴직))

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 않기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 징계 해임의 처분을 받은 자로서 2년이 경과하지 아니한 자
5. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
6. 병역법에 의한 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
7. 직무를 수행할 수 없을 정도의 신체 또는 정신상의 이상이 있는 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 협회 「인사규정」 제68조에 따라 임용예정일 기준 만60세 이상인 자

3 근무조건 및 담당업무

□ 근무조건

구 분	국가승인통계	콘텐츠 제작 및 대외홍보
근무부서/ 직무내용	· 정책·기획팀 · 채용 개요 확인	· 홍보소통팀
급여수준	· 42,000천원 이상/년(신입직 기준) · 중식비보조 및 성과급(월 기본급 100%지급시) 포함 · (해당자) 가족수당 등 제수당, 자녀학비보조 별도 · 지원자의 최종학위와 관계없이 동일한 신입직 채용조건 적용	
근무형태	· 일반직근로자(수습기간 3개월 부여) [수습기간 부여] - 입사일로부터 3개월의 수습기간 부여 - 수습기간 만료 15일 전까지 내규에 따라 업무실적, 직무수행능력 및 직무수행태도 등을 평가 - 수습 중 보수는 내규에 따라 지급	
근무시간	· 월~금(주5일) / 09:00~18:00(주40시간)	
휴게시간	· 12:00~13:00	
근무지	· 서울시 동작구 사당동(한국엔지니어링협회)	
복리후생	· (해당자) 가족수당 등 제수당, 자녀학비보조 · 종합 건강검진 및 독감예방주사 접종 지원 · 설/추석 명절 상여금 및 각종 선물 제공 · 생일 상품권 제공 · 전용 복지물 이용 및 도서 구입 지원 · 부서별 회식비 제공 등 · 실무역량 강화를 위한 요청 교육 · 직원 워크숍 실시 등	

4 채용절차 및 전형일정 ※ 연장접수 등 상황에 따라 일정 순연/변경 가능

□ 채용 절차

구 분	전형단계	평가 기준	배 점	선발 배수	비 고
1차	서류	자기소개서 정성평가	100	5배수	감점 및 탈락사유 확인 必
-	인·적성	인·적성검사 결과	-	-	응시 및 완료자에 한하여 면접전형 응시기회 부여
2차	면접	직무수행에 필요한 직무능력·적성 정성평가	100	1배수	예비합격자 최대 3배수

□ 전형 일정

전형 단계		일 정	비 고
· 채용 공고		2026.09.16(수)	
· 응시원서 접수		2026.09.16(수) ~ 2026.10.01(목)	사람인 입사원서 제출(PDF변환必) ※ 동일기간 진행되는 협회의 다른 모집분야 채용공고에 중복 지원 불가
· [1차] 서류전형	합격자 발표	2026.10.22(목)	개별 통보
· [인·적성] 인적성 검사 실시	인적성 검사 실시	2026.10.22.(목) ~ 26.(월)	
· [2차] 면접전형	면접전형 실시	2026.10.27(화)	면접 장소 : 한국엔지니어링협회 면접 시간 : 주후 개별 통보
	결과 발표	2026.10.29(목)	개별 통보
· 임용일		2026.11.01(일) 이후	

- 채용공고 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 「직원 채용 세부시행 기준」에 따라 재공고할 수 있으며, 평가결과 최종합격자가 없을 경우 채용 종료
 - 접수 기간 연장 이전에 응시한 지원자의 제출서류는 유효함.

5 채용방법

□ 응시원서 접수 및 접수처 안내

접수 방법	협회 홈페이지, 고용24, 사람인 사이트에서 채용공고 확인 후 사람인에서 입사지원메뉴를 사용하여 입사지원서(응시원서 및 자기소개서 등) 접수		
제출 방법	사람인 사이트 공고 내 입사지원 메뉴 활용하여 PDF파일 로 양식을 변환 하여 제출		
전 화	02-3019-3383(한국엔지니어링협회)	팩 스	02-3019-3303(한국엔지니어링협회)
홈 페이지	http://www.kenca.or.kr	이 메 일	song89@kenca.or.kr
주 소	서울특별시 동작구 남부순환로 2017(사당동)		
오시는 길	지하철 2/4호선 사당역 7번 출구 하차 낙성대방향 도보 약10분		

□ 전형별 합격기준

○ [서류전형]

- 대상자 : 응시자 전원
- 심사기준 : 자기소개서
- 합격자 결정 : 평가결과 70점 이상인 자 중에서 고득점자순으로 채용예정 인원의 5배수 이내 선발(단, 지원자가 5배수보다 적은 경우는 예외)하며, 합격 최저점 동점자는 모두 다음 전형의 대상자로 정하고, 응시자 전원이 합격 최저점 이하일 경우 미채용

○ [인·적성검사]

- 대상자 : 서류전형 합격자
 - 평가 방법 : 외부기관 온라인 인·적성검사 실시(개별통보)
 - 합격자 결정 : 인·적성검사 응시 및 최종 평가 완료자
- * 면접전형시의 참고자료로 활용 예정

○ [면접전형]

- 대상자 : 인·적성검사 응시 및 최종 평가 완료자
- 면접 장소 : 엔지니어링회관(사당동, 세부 일정 및 장소 개별 통보)
- 준비물 : 신분증 및 면접전형 제출서류
- 합격자 결정 : 평가결과가 80점 이상인 자 중 고득점 순으로 결정하며, 동점자가 있는 경우 서류전형 고득점자(가산점 제외) 순으로 순위를 결정

□ 예비합격자 운영

- 예비합격자 운영 기간 : 합격자 발표일로부터 3개월
 - 채용 예정 인원의 최대 3배수
 - 입사포기자 또는 임용자의 퇴사 등 발생 시 예비 합격 순번에 따라 추가 합격 및 임용

□ 최종합격자 및 임용일

- 전형 및 최종합격(또는 임용) 이후라도 결격사유(제출서류검증 등)가 발견 되면 불합격(또는 임용취소) 처리
- 임용일은 최종합격자 개별 통보 예정

6 제출서류

구 분	제출서류
입사 지원 시 제출서류	<공통 서류> ○ 응시원서(필수) 1부 ○ 자기소개서(필수) 1부 ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(필수) 1부 <희망자에 한함> ○ 채용서류 반환청구서
서류전형 합격 시	<공통 서류> ○ <u>학사학위 졸업증명서</u> 1부 <해당자에 한함> ○ 석·박사 학위 증명서(학위기 등) - 박사 학위 소지자는 석사 학위 증명서도 함께 제출하여야 하며, 외국 박사 학위 소지자는 한국연구재단의 박사 학위 신고필증 사본도 함께 제출 ○ <u>우대사항(가점사항) 증명서류</u> - (법정)취업지원대상자 증명서, (법정)장애인 증명서 등 ○ <u>경력 및 자격을 증명할 수 있는 서류</u> ○ 기타 결격사유 확인과 관련한 서류
면접전형 시 제출서류	<공통 서류> ○ 유효기간이 만료되지 않은 신분증(필수) - 당일 확인용 (주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증 발급신청확인서(사진부착 必)) ○ 본인 명의 통장 사본(면접비 지급용) ○ 서류전형 합격시 제출한 증명서(원본) ○ 취업지원대상자 증명서 및 장애인 증명서(원본) (해당자)

※ 증빙서류를 첨부하지 않거나 첨부한 증빙서류가 식별이 불가능한 저화질인 경우에는 지원자격 부적격 처리 또는 평가점수 미반영 등 채용시 불이익이 발생할 수 있으니 해당자는 반드시 증빙서류를 첨부하여 주시기 바랍니다.

7 우대사항

구 분	우대사항	서류 전형	면접 전형	비 고
법정 가점	보훈대상자 (취업지원대상자)	5%, 10%	5%, 10%	▶「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 범위 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 - 독립유공자예우에 관한 법률 제 16조 - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 - 5.18 민주유공자 예우에 관한 법률 제20조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 - 보훈 보상대상자 지원에 관한 법률 제33조
	등록 장애인	5%	5%	▶「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 등록 장애인
일반 가점 (자격)	- 사회조사분석사 1급/2급 - 빅데이터분석기사 - 데이터분석전문가 (ADP)	5%	-	<u>국가승인통계 분야 응시자에 한함</u>

※ (법정가산점) 우대가점 대상이 복수인 경우 본인에게 가장 유리한 것 하나만 적용
하며, 법정가산점 적용은 관련 법 규정을 따름

※ (일반가점) 상기 자격은 동일 직무분야의 우대자격으로 보아 2개 이상 보유하더라도
1개 자격에 대해서만 가점 적용

※ (공통사항) 다른 가산사유와 중복되는 경우 전형별 가산점 총점은 만점의 10%를
초과할 수 없음

8 기타사항

□ 채용서류 반환안내

- 온라인상 제출된 채용서류 일체는 반환대상이 아니며, 접수방법 외의 방법
으로 제출된 채용서류는 당사의 비용으로 다음의 절차에 따라 반환할 예정
입니다.
 - 대상자 : 접수방법 외의 방법으로 서류를 제출한 자
 - 신청기간 및 방법
 - 1) 신청기간 : 임용일 이후 14일 ~ 180일 내 신청
 - 2) 신청방법 : 채용담당자 메일을 통한 온라인 접수(song89@kenca.or.kr)
- 기간 내 반환신청이 없는 경우, 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조
및 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기할 예정입니다.

□ 유의사항

- 제출서류를 완비한 응시자에 한하여 지원서 접수가 가능하며, 최종선발(합격) 시 각종 서류 및 별도 요구자료 원본제출을 요구할 수 있습니다.
- 입사지원서 등과 관련하여 허위사실 기재(제출), 서류 기재 착오 및 증빙 누락, 식별불가, 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익(시험의 무효, 합격 취소 및 임용 취소, 향후 채용시 응시자격 제한 등)은 지원자가 감수해야 합니다.
- 부당청탁 및 부정행위 등으로 인한 부정합격 사실이 발견될 경우 합격을 취소할 수 있으며, 부정합격자*는 향후 5년간 협회 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.

* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로인해 채용에 합격한 본인

□ 기 타

- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 채용분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 전형일정 및 합격자 발표는 협회 사정에 따라 일부 변동 될 수 있으며, 일정 및 합격자 발표는 개별안내 예정입니다.
- 각 전형별 세부 일정 및 내용은 전형 합격자에 한하여 안내 예정입니다.
- 기타 자세한 문의 사항은 경영지원본부 인사총무팀(☎02-3019-3383)으로 문의하시기 바랍니다.